



Loppuraportti sitouttamisrahapilotti 1.6.-31.12.2024

Henkilöstöpalvelut 20.1.2025

Tiivistelmä

Itä-Uudenmaan aluevaltuuston valtuutettu teki valtuustoaloitteen 20.9.2023 rekrytointi ja sitouttamisraha kokeilusta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella työntekijöiden sitouttamiseksi ja kalliin ostotyövoiman vähentämiseksi.

Aluehallitus päätti käynnistää kokouksessaan 2.5.2024 hyvinvointialueella sitouttamisrahapilotin aikavälillä 1.6-31.12.2024 niissä henkilöstöryhmissä, joissa on jouduttu käyttämään runsaasti vuokratyövoimaa liittyen kyseisten henkilöstöryhmien rekrytointihaasteisiin. Sitouttamisrahapilotin tavoitteena oli kyseisissä henkilöstöryhmissä vuokratyövoiman käyttökustannusten vähentäminen maksamalla henkilöstölle tietyin kriteerein sitouttamisrahaa.

Pilotti kohdennettiin yhteisten terveystalvöjen suuhygienisteihin, puheterapeutteihin sekä osastöjen hoitohenkilöstöön. Ikääntyneiden palveluista pilotti kohdennettiin kotihoidon hoitohenkilöstö sekä perhe- ja sosiaalipalveluissa koulupsykologeihin.

Sitouttamisrahaa maksettiin vakituiseissa palvelussuhteissa oleville ja vakituiseen palvelussuhteeseen rekrytoitaville sekä yli yhden vuoden mittaisissa määräaikaississa palvelussuhteissa oleville ja niihin rekrytoitaville. Osa-aikatyötä tekeville sitouttamisraha maksettiin suhteessa työaikaan.

Sitouttamisrahan suuruus oli 500 euroa/työntekijä. Kyseinen summa maksettiin vuoden 2024 aikana kolme kertaa: kesä-, syys- sekä marraskuussa. Kustannusarvio sitouttamisrahapilotille oli 651 000 euroa.

Sitouttamisrahapilotin vaikuttavuutta tuli arvioida ja raportoida aluehallitukselle kokeilun päätyttyä. Kesäkuussa 2024 sitouttamisrahan sai 364 työntekijää, syyskuussa 393 työntekijää ja marraskuussa 389 työntekijää. Sitouttamisrahapilotin kustannukset olivat yhteensä 531 944,48 euroa.

Sitouttamisrahan vaikuttavuutta tarkasteltiin niin rekrytointien kuin irtisanoutuneen henkilöstön määrän perusteella. Sitouttamisrahapilotilla oli myönteinen vaikutus rekrytoinneissa, sillä hakijamäärissä oli nähtävissä enemmän nousua niissä henkilöstöryhmissä, jotka kuuluivat sitouttamisrahan piiriin. Tarkasteltaessa sitouttamisrahan vaikuttavuutta irtisanoutumisiin pilottiin kuuluvien henkilöstöryhmien osalta, voidaan kuitenkin todeta, ettei sillä ollut tässä kohtaa toivottua vaikutusta.

Sisällys

Loppuraportti sitouttamisrahapilotti	1.6.-31.12.2024	1
Tiivistelmä		1
1 Sitouttamisrahapilotissa maksetut summat ja työntekijämäärä.....		3
2 Hakijamäärät kaikkiin avoinna olleisiin tehtäviin ennen sitouttamisrahaa ja sen aikana..		3
3 Sitouttamisrahan vaikutus henkilöstön vaihtuvuuteen		5
4 Yhteenveto		6

1 Sitouttamisrahapilotissa maksetut summat ja työntekijämäärä

Sitouttamisrahaa maksettiin pilottiin valituille henkilöstöryhmille kesä-, syys- ja marraskuussa 2024. Työntekijäkohtainen sitouttamisraha oli 500 euroa ja se maksettiin normaalin palkan maksun yhteydessä vakituudessa työsuhteessa oleville, vakituiseen työsuhteeseen rekrytoitaville sekä yli vuoden mittaisissa määräaikaisissa työsuhteissa oleville ja niihin rekrytoitaville. Osa-aikatyössä oleville sitouttamisraha maksettiin työaikaprocentin mukaisesti.

Taulukossa 1 on nähtävillä henkilöstöryhmittäin maksettu sitouttamisrahasumma ja kustannukset yhteensä sekä työntekijämäärä (n) kuinka monelle se maksettiin.

Sitouttamisrahaa maksettiin vuoden 2024 aikana yhteensä 531 944,48 euroa. Koulupsykologeille sitouttamisrahaa maksettiin yhteensä 21 333,40 euroa. Suuhygienisteille maksettiin 16 791,30 euroa, puheterapeuteille 12 024,30 euroa, osastojen hoitohenkilöstölle 164 966,43 euroa ja kotihoidon hoitohenkilöstölle 316 829,05 euroa.

	Kesäkuu €/n	Syyskuu €/n	Marraskuu €/n	Yhteensä €/n
Koulupsykologit	6 624,10 (n=15)	7 104,65 (n=16)	7 604,65 (n=17)	21 333,40 (n=17)
Suuhygienistit	4 250,00 (n=9)	6 483,65 (n=14)	6 057,65 (n=13)	16 791,30 (n=15)
Puheterapeutit	2 800,00 (n=6)	4 612,15 (n=10)	4 612,15 (n=10)	12 024,30 (n=10)
Osastojen hoitohenkilöstö	54 652,55 (n=115)	57 411,75 (n=122)	52 902,13 (n=115)	164 966,43 (n=136)
Kotihoidon hoitohenkilöstö	103 075,80 (n=216)	106 606,15 (n=225)	107 147,10 (n=227)	316 829,05 (n=263)
Yhteensä:	171 402,45 (n=361)	182 218,35 (n=387)	178 323,68 (n=382)	531 944,48 (n=441)

Taulukko 1: Henkilöstöryhmittäin maksetut sitouttamisrahasummat ja kokonaissummat sekä työntekijämäärä (n).

2 Hakijamäärät kaikkiin avoinna olleisiin tehtäviin ennen sitouttamisrahaa ja sen aikana

Vuoden 2023 aikana julkaistiin kaikkiaan yhteensä 756 rekrytointi-ilmoitusta. Vastaavasti vuonna 2024 rekrytointi-ilmoituksia julkaistiin 646 kpl. Vuonna 2023 hakijoita oli keskimäärin viisi (5) jokaista rekrytointi-ilmoitusta kohden. Vuoden 2024 tilastojen mukaan hakijoita oli keskimäärin 8,67 rekrytointi-ilmoitusta kohden. Verrattuna vuoteen 2023, hakijamäärä kasvoi vuonna 2024 74 % rekrytointi-ilmoitusta kohden. (Taulukko 2.)

	hakijaa/rekrytointi
Vuosi 2023	5,00
Vuosi 2024	8,67
Prosentuaalinen nousu	74 %

Taulukko 2: Hakijamäärät vuonna 2023 ja 2024 rekrytointi-ilmoitusta kohden (kaikki ilmoitukset).

Kun vertaillaan hakijamääriä ennen sitouttamisrahapilotointia ja pilotoinnin aikana, niin hakijamäärä ajalla 1.1.2023 – 31.5.2024 oli keskimäärin 5,02 hakijaa / rekrytointi-ilmoitus ja aikavälillä 1.6.2024 – 31.12.2024 keskimääräinen hakijamäärä oli 8,03 hakijaa / rekrytointi-ilmoitus.

Hakijamäärä rekrytointi-ilmoitusta kohden kasvoi 60 % sitouttamisrahapilotin aikana verrattuna aikaan ennen sitouttamisrahan maksamista. (Taulukko 3).

	hakijaa/rekrytointi
Ennen sitouttamisrahaa	5,02
Sitouttamisrahapilotin aikana	8,03
Prosentuaalinen nousu	60 %

Taulukko 3: Hakijamäärä rekrytointi-ilmoitusta kohden ennen sitouttamisrahapilottia ja sen aikana.

2.1 Hakijamäärät avoimena olleisiin tehtäviin sitouttamisrahapilottiin osallistuneissa henkilöstöryhmissä ennen sitouttamisrahaa ja sen aikana

Taulukossa 4 on esitetty keskimääräiset hakijamäärät sitouttamisrahapilottiin osallistuneiden henkilöstöryhmien osalta ennen sitouttamisrahaa 1.1.2023 – 31.5.2024, sitouttamisrahapilotin aikana 1.6.2024 – 31.12.2024 sekä hakijamäärien prosentuaalinen nousu.

Suuhygienistit

	hakijaa/rekrytointi
Ennen sitouttamisrahaa	1,11
Sitouttamisrahapilotin aikana	3,57
Prosentuaalinen nousu	221 %

Osastojen hoitohenkilökunta

	hakijaa/rekrytointi
Ennen sitouttamisrahaa	1,82
Sitouttamisrahapilotin aikana	4,07
Prosentuaalinen nousu	123 %

Puheterapeutit

	hakijaa/rekrytointi
Ennen sitouttamisrahaa	2,13
Sitouttamisrahapilotin aikana	3,67
Prosentuaalinen nousu	73 %

Kotihoito hoitohenkilökunta

	hakijaa/rekrytointi
Ennen sitouttamisrahaa	2,89
Sitouttamisrahapilotin aikana	8,35
Prosentuaalinen nousu	188 %

Koulupsykologit

	hakijaa/rekrytointi
Ennen sitouttamisrahaa	1,14
Sitouttamisrahapilotin aikana	2,0
Prosentuaalinen nousu	75 %

Taulukko 4. Hakijamäärät sekä prosentuaalinen nousu sitouttamisrahapilottiin osallistuneiden eri henkilöstöryhmien osalta ennen pilottia ja pilotin aikana.

Sitouttamisrahapilotin aikana pilottiin kuuluvien henkilöstöryhmien rekrytointi-ilmoituksiin oli kirjattu maininta sitouttamisrahan maksamisesta. Kaikissa niissä henkilöstöryhmissä, joissa sitouttamisraha oli käytössä, keskimääräinen hakijamäärä nousi enemmän kuin kaikissa rekrytoinneissa keskimääräisesti.

Eniten hakijamäärä nousi sitouttamisrahapilotin aikana suuhygienistien rekrytoinneissa (221 %). Opiskeluhuollosta saadun suullisen palautteen perusteella koulupsykologien osalta esihenkilöt ovat kokeneet sitouttamisrahan erinomaisena keinona saada rekrytoitua työntekijöitä.

Taulukossa 5 on nähtävissä, kuinka monta rekrytointi-ilmoitusta julkaistiin sitouttamisrahapilotin aikana pilottiin osallistuneissa henkilöstöryhmissä.

Henkilöstöryhmä	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	Yhteensä
Suuhygienistit	1	1	0	0	3	0	2	0	7
Osastojen hoitohenkilöstö	2	0	1	5	4	1	2	0	15
Puheterapeutit	0	0	0	0	1	0	2	0	3
Kotihoidon hoitohenkilöstö	1	1	6	3	2	4	6	0	23
Koulupsykologit	1	3	0	0	1	0	0	0	5
Yhteensä	5	5	7	8	11	5	12	0	53

Taulukko 5: Rekrytointi-ilmoitusten määrä sitouttamisrahapilottiin osallistuneissa henkilöstöryhmissä.

3 Sitouttamisrahan vaikutus henkilöstön vaihtuvuuteen

Sitouttamisrahaa maksettiin ensimmäisen kerran kesäkuussa 2024 ja viimeisen kerran marraskuussa 2024. Sitouttamisrahan mahdolliset vaikutukset henkilöstön vaihtuvuuteen olivat siten nähtävissä kolmannen ja neljännen vuosineljänneksen aikana.

Taulukossa 6 nähtävissä sitouttamisrahapilottiin osallistuneiden eri henkilöstöryhmien irtisanoutuneet työntekijät, joiden palvelussuhde päättyi työntekijän irtisanoutumiseen.

Taulukossa ei ole huomioitu eläköitymistä eikä määräaikaisen palvelusuhteen päättymisestä johtuvia muutoksia sekä niitä, jotka siirtyivät hyvinvointialueen sisällä toiseen tehtävään.

Henkilöryhmä	1.1-31.3.2024	1.4-30.6.2024	1.7-30.9.2024	1.10.-31.12.2024
Suuhygienistit	1	0	1	0
Osastojen hoitohenkilöstö	1	2	2	1
Puheterapeutit	0	0	0	0
Kotihoidon hoitohenkilöstö	6	8	9	7
Koulupsykologit	1	0	1	0

Taulukko 6: Sitouttamisrahapilottiin osallistuneiden eri henkilöryhmien vaihtuvuus vuoden 2024 aikana. Taulukossa huomioitu irtisanoutuneet työntekijät.

Osastojen hoitohenkilöstöä irtisanoutui vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä yksi (1), toisella ja kolmannella neljänneksellä kaksi (2), ja neljännellä neljänneksellä yksi (1).

Kotihoidon hoitohenkilöstö irtisanoutui melko tasaisesti vuonna 2024. Ensimmäisellä neljänneksellä kuusi (6) henkilöä, toisella kahdeksan (8) henkilöä, kolmannella yhdeksän (9) henkilöä ja neljännellä neljänneksellä seitsemän (7) henkilöä.

Koulupsykologeista ja suuhygienisteistä irtisanoutui molemmissa ryhmissä yksi (1) vuoden ensimmäisellä ja yksi (1) vuoden kolmannella neljänneksellä. Toisella ja neljännellä neljänneksellä ei ollut irtisanoutumisia. Puheterapeuteista kukaan ei irtisanoutunut vuonna 2024.

4 Yhteenveto

Sitouttamisrahan vaikuttavuutta arvioitiin rekrytointien määrän ja henkilöstön irtisanoutumisen pohjalta. Rekrytointien osalta hakijamäärät nousivat enemmän niissä henkilöstöryhmissä, jotka kuuluivat sitouttamisrahan piiriin. Näin ollen sitouttamisrahalla voidaan katsoa olleen myönteinen vaikutus rekrytoinnin osalta.

Sitouttamisrahalla ei sen sijaan voida todeta olleen sen suurempaa vaikutusta henkilöstön vaihtuvuuteen irtisanoutumisten kohdalla. Tulosten perusteella voidaan siis todeta, että sitouttamisrahalla oli positiivinen vaikutus ainoastaan rekrytointiin, eikä pilotin kokonaisvaikutus henkilöstön pito- ja vetovoimaan ollut kovin merkittävä peilattuna sitouttamispilottiin käytettyyn 531 944,48 euroon.